EH | Recruteur confirmé | RH

>9 ans d'expérience

Fort de plusieurs années d'expérience en gestion des RH et en recrutement, mon objectif est d'accompagner les entreprises et les candidats à trouver des synergies de collaboration. Convaincu que le recrutement est un projet sur le long terme, je souhaite apporter mon expérience et mon énergie dans les processus RH, accompagner les collaborateurs et participer à l'amélioration continue et aux performances de l'entreprise.

COMPÉTENCES & DOMAINES D'INTERVENTION

- Recrutement: Sourcing via job-boards (Apec, Monster, Lesjeudi, efinancialCareers, CVaden, Turnover-IT, Freelance/Carrière-info, HitechPro), approche directe (Linkedin, Google search), évaluation (Codingame), gestion des offres d'emploi, Onboarding/Offboarding;
- Pilotage : mobilisation, amélioration continue, gestion (planning, budget, priorités), points de mission, entretiens individuels, veille et mise en place d'outils SIRH Saas (Boundmanager, Salesforces ; Alan (Mutuelle, prévoyance), Payfit (Paie, contrats, DPAE, DSN), Swile, Pennylane, Chooseyourboss, Progressi, ProfilSoft, Atsii, HitechPro ;
- Conformité : veille RH, droit du travail et convention collective (BET, SYNTEC), vigilance obligations des entreprises, prévention des risques professionnels (DUERP, santé & QVT), gestion des contrats ;
- Marque employeur : Communication interne et externe, image de marque, salons, relation écoles ;
- Partenariat (HumanCraft, LittleBigConnection) & relation avec organismes extérieurs : OPCO, médecine du travail.

Langues : Anglais courant [*TOEIC : 870/990 (2014)]* | Allemand scolaire *[Widaf : 536/990 (2012)]*

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

THE DETERMINED By LES DÉTERMINÉS — depuis 12/2022

Les Déterminés est une association dont la mission est de démocratiser l'entrepreneuriat dans les quartiers populaires. The Determined SAS est un organisme de formation qui intervient dans l'entrepreneurial et l'insertion professionnelle.

Responsable RH, Administratif et financier : En coordination avec la direction et le cabinet d'expert-comptable :

- Conformité RH et commerciale, gestion de la paie et des congés, Onboarding ;
- Création et suivi de tableau de trésorerie, préparation budgétaire, tableau de bord, aide à la clôture comptable ;
- Suivi facturations clients/fournisseurs, relations organismes publiques/privées, Pôle emploi (Chorus Pro), Régions.

TEDWAG PARTNERS, Paris La Défense (92) — 04/2019-12/2022

ESN spécialisée en Gestion de projet IT, Cloud et Data pour les secteurs Assurance, Luxe, Retails

Team Lead Recrutement | **Responsable RH :** J'ai participé à la création et au développement de l'entreprise :

- Responsable d'une équipe de 4 personnes. Recrutement et suivi de +25 CDI et +70 freelances ;
  Profils recrutés : *Software Engineers, chefs de projets, Cloud et Data Engineers, Ops*
- Recrutement de A à Z, diffusion des offres, sourcing, approche directe, gestion d'un vivier candidats, présélection et conduite d'entretiens en face à face et avec les commerciaux ;
- Gestion des carrières : Onboarding / Offboarding et entretiens individuels suivi des collaborateurs, rédaction des contrats de travail conformément à la convention, et contrat de prestations ;
- Pilotage : Kick-off, suivi des KPI, partenariat, risques professionnels, suivi individuels, administration des ventes, conformité fournisseurs, conduite du changement et amélioration continue, veille et intégration des solutions SIRH.

BK CONSULTING, Paris La Défense (92) — 09/2015-03/2019

Entreprise de Service Numérique (500 p.) spécialisée dans les secteurs de la Banque, Finance, Assurance.

Ingénieur d'affaires (01/2018-03/2019)

- Développement de comptes clients, analyse des besoins et réponse aux appels d'offres ;
- Recrutement de consultants dans son intégralité, suivi des prestations, points de missions.

Recruteur confirmé (09/2015-12/2017)

- Gestion de l'équipe recrutement (6 personnes) et organisation des priorités. Recrutement de A à Z ;
  Profils recrutés : *Ingénieurs IT (Java, C#, C++, Angular, ReactJS, Python, Scala, BigData, Cloud, DevOps), Chefs de projets, MOA, helpdesk, Expert Progiciels (Summit, Calypso, Murex, Kondor+, KTP, Sophis, RDJ)*
- Onboarding, kick-off, morning-meeting, gestion des priorités, réunions individuelles, tenue des KPI et tableaux de bord. Veille sur les outils de recrutement, relations partenariats, formations ;

MATIS TECHNOLOGIES, Paris La Défense (92) — 08/2014-09/2015

SSII généraliste (1000 p.) forte d'un historique dans l'industrie (automobile, aérospatial-défense, médical).

Chargé de recrutement : Recrutement de A à Z. Tenue des KPI (36 entretiens, 2 recrutements par mois).
Profils recrutés : *Ingénieurs et techniciens informatique, électronique, mécanique, production, CAO, génie civil.*

INGIMA, Sophia Antipolis (06) **01/2014-07/2014**
ESN (200 p.) spécialisée dans les métiers de l'ingénierie, de l'IT et du management. Expérience en français et en anglais.

Chargé de recrutement : Recrutement de A à Z. ***Profils recrutés :*** *MOE (C++, C#, Java, Python, BigData), système & réseaux, Pentester, Projects Managers / Scrum Master, Coach Agile.*

TALENT INC. Limited, Guangdong province & Hong Kong, CHINE **03/2013-08/2013**
Entreprise (20 p.) qui souhaite booster l'intégration dans leur monde des affaires en Europe. Expérience en anglais.

Chargé de mission RH : GPEC (stratégie de recrutement et de plan de carrière. Analyse du planning des salariés.

ALTEN Sud-Ouest, Département du développement interne, Labège (31) **09/2012-02/2013**
SSII (16000 p.) implantée à international et intervient en prestation intellectuelle en régie et au forfait.

Chargé de recrutement : Entretiens basée sur l'analyse de personnalité et de détection de potentiels, relations écoles. ***Profils recrutés :*** *Ingénieurs d'Affaires, Directeurs technique / Directeurs de programme*

ECC CONSEIL Junior-Entreprise –ESC Chambéry, Le Bourget du Lac (73) **2010-2012**
Junior-entreprise qui propose des études de marché pour les particuliers et les professionnels. 15 personnes

Secrétaire général et membre Pôle RH : Gestion administrative, recrutement, offre de missions, gestion des plannings.

FORMATIONS

MASTER II **INSEEC Business School** - Programme Grande Ecole, Chambery (73) 2010-2014
Spécialisations : Management des Ressources humaines et Hospitality Management

Classes Préparatoires aux Grandes Écoles, Nice (06) 2008-2010
Baccalauréat STG Communication GRH, Perpignan (66) 2008

HOBBIES & ENGAGEMENTS

- Engagement bénévole pour l'aide à l'éducation avec l'Association SEL Compassion France (France, Indonésie, RD. Congo).
- Intérêts : entrepreneuriat, synergologie, risques professionnels, QVT, IA, Process automation
- Sport & Loisirs : Football, cours à pied, randonnées,

RECOMMANDATIONS

DevOps chez Lahmiaa Soft

Emmanuel a su m'accompagner et me placer chez un client, où tout s'est très bien déroulé et où j'ai pu rester pendant une longue période. Un accompagnement et des process maîtrisés, très humain, très bonne expérience avec Emmanuel.

Chef de projet IT chez Jems

Emmanuel est une personne à l'écoute et très professionnel. Tous mes échanges avec lui ont été constructifs et ses conseils m'ont beaucoup apporté.

Président chez Tedwag Partners

Emmanuel m'a accompagné lors du lancement de mon activité pendant près de 4 ans.
Il a été très polyvalent en s'occupant des employés avec sa casquette de HR Manager mais aussi des obligations de l'entreprise vis à vis des institutions.
Il est très professional, fiable et très agréable à vivre.
Il est aussi très à l'écoute et patient avec autrui ce qui nous a permit d'embaucher près de 25 collaborateurs en 4 ans et gérer 70 freelances.
Au niveau relation humaine je n'ai jamais connu de personne à son niveau dans toute ma carrière.

Je recommande ses services sans modération pour la partie RH et recrutement.